

**UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO
RECINTO METROPOLITANO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA DE GERENCIA
PROGRAMA GRADUADO RELACIONES LABORALES**

PRONTUARIO

I. INFORMACIÓN GENERAL

Título del Curso	:	Economía Laboral
Código y Número	:	LARE 5300
Créditos	:	3
Término Académico	:	
Profesor	:	
Horas de Oficina	:	
Teléfono de la Oficina	:	
Correo Electrónico	:	

II. DESCRIPCIÓN

Análisis de los problemas económicos del mercado laboral, población y la fuerza laboral en una economía global. Examen de los aspectos económicos del desarrollo del capital humano, la compensación, la distribución de ingresos y políticas públicas relacionadas. Además, se evalúan los efectos económicos de las relaciones laborales, la negociación colectiva, y las uniones laborales sobre los salarios, el empleo, el ciclo y el crecimiento económico.

III. OBJETIVOS

Se espera que al finalizar el curso, el estudiante pueda:

1. Comprender los problemas económicos del mercado laboral: oferta y demanda laboral.
2. Analizar los procesos económicos que explican la incorporación del trabajo (población y fuerza laboral) como recurso de producción en una economía global.

3. Examen del desarrollo de capital humano, la compensación, la distribución de ingresos y políticas públicas relacionadas.
4. Evaluación de los efectos económicos de las relaciones laborales, la negociación colectiva y las uniones laborales sobre los salarios, el empleo, el ciclo y el crecimiento económico.

IV. CONTENIDO TEMÁTICO

- A. Fundamentos económicos y estadísticos para el estudio del proceso de mercado laboral.
 1. Economía laboral: mercado e instituciones.
 2. Mercado laboral, y determinación de empleo y salario.
 3. Desempleo, inflación, ciclos y crecimiento económico.
- B. Análisis detallado de los procesos de incorporación de la población económicamente activa al mercado laboral en una economía global.
 1. Incorporación de individuos a la fuerza laboral.
 2. Tendencias de participación laboral y horas de trabajo.
 3. La demanda laboral, el salario y la productividad laboral.
- C. Examinar los aspectos económicos del desarrollo de capital humano, la compensación, la distribución de ingresos y políticas públicas relacionadas..
 1. Distribución de empleo y desarrollo de capital humano.
 2. Compensación salarial (nominal y real).
 3. Distribución de ingresos individual.
- D. Evaluación de los efectos económicos de las relaciones laborales, la negociación colectiva y las uniones laborales sobre los salarios, el empleo, el ciclo y el crecimiento económico.
 1. Las regulaciones gubernamentales de la relación de empleo.
 2. El proceso de negociación colectiva y las huelgas o paros laborales.

3. Las uniones laborales y el salario y el empleo en el ciclo y el crecimiento económico.

V. ACTIVIDADES

1. Conferencias, discusión, redacción y ejercicios en clase.
2. Evaluación de investigaciones económicas sobre el proceso del mercado laboral en una economía de mercado global.
3. Discusión y análisis del efecto económico de la legislación laboral y las uniones laborales.

VI. EVALUACIÓN

	Puntuación	% de la Nota Final
Examen 1	100	20
Examen 2	100	25
Ensayo critico	100	30
Examen final	100	25
Total	400	100

El propósito del ensayo crítico es que el estudiante seleccione una legislación protectora del trabajo y analice la misma desde el punto de vista de la economía laboral desarrollada en el curso. En el análisis requerido hay que 1) argumentar convincentemente cuál de los factores económicos del mercado laboral es afectado y cómo ocurre este efecto, 2) indicar explícitamente la fecha en que fue aprobado e implantado, 3) cómo puede afectar la productividad laboral y 4) enumerar claramente las industrias u ocupaciones afectadas por la legislación laboral seleccionada. También, como parte del ensayo crítico, hay que presentar una copia legible de la legislación seleccionada. La estructura de los ensayos críticos debe incluir una introducción, el desarrollo de las ideas principales y la conclusión correspondiente. Además, el mismo debe ser presentado en un máximo de cinco (5) páginas, a doble espacio y con un tamaño de letra razonable (10 ó 12). Debe incluir un listado completo de referencias e indicar claramente en el texto cuando se está utilizando una idea desarrollada o información presentada por otro(s) autor(es).

La curva normal será usada con la siguiente distribución:

100 - 90% -- A
 89% - 80% -- B
 79% - 70% -- C
 69% o menos -- F

Todas las listas de referencias entregadas para este curso deberán seguir un formato reconocido por la Universidad.

VII. NOTAS ESPECIALES

1) Servicios auxiliares o necesidades especiales

Todo estudiante que requiera servicios auxiliares o asistencia especial deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiriera conocimiento de que los necesita, a través del registro correspondiente, en la

2) Honradez, fraude y plagio

La falta de honradez, el fraude, el plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento General de Estudiantes, pueden tener como consecuencia la suspensión de la Universidad por un tiempo definido mayor de un año o la expulsión permanente de la Universidad, entre otras sanciones.

3) Uso de dispositivos electrónicos

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones o exámenes.

VIII. RECURSOS EDUCATIVOS

Libro(s) de Texto

Ehrenberg, Ronald G., Smith, Robert S. (2012), *Modern Labor Economics*. 11ma. Edición. Pearson-Addison Wesley

Lecturas Suplementarias

Darby, Julia y Robert A. Hart (2008) “*Wages, Productivity, and Work Intensity in the Great Depression*”. *Southern Economic Journal*, Vol. 75(1):91-103.

Feldmann, Horst (2007) “*Economic Freedom and Unemployment Around the World*”. *Southern Economic Journal*, Vol. 74 (1):158-176.

Hannikainen, Matti (2008) “*Unemployment and Labor Market Flexibility in the Great Depression*”. *Scandinavian Journal of History*, Vol. 33(2):139-160.

Kahn, Lawrence M. (2012) “*Labor Market Policy: A Comparative View on the Costs and Benefits of Labor Market Flexibility*”. Journal of Policy Analysis and Management. Vol. 31(marzo):94-110.

Lazear, Edward P. and Kathryn L. /Shaw (2007) “*Personnel Economics: The Economist’s View of Human Resources*” Journal of Economic Perspectives, Vol. 21(otoño): 91-114.

Mises, Ludwig von (2002) *Política Económica*. The Mises Institute, Auburn, Alabama. Accesado en www.hacer.org/pdf/Mises00.pdf

Nickell, Stephen (2008) “*Is the U.S. Labor Market Really That Exceptional?*” Journal of Economic Literature, Vol. 46(junio):384-395.

Sennholz, H. F. (2006) “*Price Controls on Labor*”. Accesado en www.mises.org/story/2229.

Recursos Audiovisuales y Electrónicos

Servicios en línea ofrecido en el CAI-Biblioteca: www.cai.inter.edu

Sitio en internet del Departamento de Economía, Unidad de Investigaciones Económicas, Universidad de Puerto Rico-Río Piedras: www.uprrp.edu/uie

Sitio en internet del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico: www.dtrh.gobierno.pr

Sitio en internet del Departamento del Trabajo Federal: www.dol.gov

Sitio en internet del Negociado de Estadísticas Laborales Federal: www.bls.gov

Sitio en internet de la Organización Internacional del Trabajo: www.ilo.org

IX. BIBLIOGRAFÍA ACTUALIZADA Y CLÁSICA

Alameda, José (2002) “*El mercado laboral en Puerto Rico: Fundamentos básicos, análisis, e interpretación*”. Ceteris Paribus, Vol. 2.

Block, Walter (2008) *Labor Economics from a Free-Market Perspective*. World Scientific Publishing.

Ehrenberg, Ronald G., Smith, Robert S. (2009), *Modern Labor Economics*. 10ma. Edición. Pearson-Addison Wesley

Freeman, Richard (2007) *America Works: The Exceptional U.S. Labor Market*. New York: Russell Sage Foundation.

Mankiw, N. Gregory (2009) *Principles of Economics*. 5th. Edition. Cengage Learning.

Mankiw, N. Gregory (2007) *Principios de Economía*. 4ta. Edición: Thomson.

Rev. 10/2013